



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Курской области
**Льговская межрайонная
прокуратура**
307750 г.Льгов, ул.Кирова, д.48

Директору МБОУ
«СОШ № 2 г.Льгова»

Мятечкиной С.Г.

31.01.2022 № 80-2022

ПРОТЕСТ

на отдельные положения Правил
внутреннего трудового распорядка
МБОУ «СОШ № 2
Льгова», утвержденных приказом
директора от 11.12.2019

Льговской межрайонной прокуратурой в рамках мониторинга соответствия локальных нормативных актов федеральному законодательству проверены локальные правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения на соответствие их положениям Трудового кодекса РФ.

Установлено, что директором МБОУ «СОШ № 2 г.Льгова» 11.12.2019 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 2 г.Льгова» (далее Правила), отдельные положения которых противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

22.11.2021 года вступил в силу Федеральный закон № 377-ФЗ от 22.11.2021 года (далее Федеральный закон № 377-ФЗ), которым внесены изменения в отдельные положения Трудового кодекса РФ.

Так, в силу п.1 ст.68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона № 377-ФЗ) прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

П.2 ст.68 Трудового кодекса РФ, которым ранее было установлено, что приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы и по требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения), в редакции Федерального закона № 377-ФЗ утратил свою силу.

Учитывая изложенное, п.2.1.3 Правил противоречит п.п.1,2 ст.68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона № 377-ФЗ) и подлежит приведению в соответствие с положениями Трудового кодекса РФ в актуальной

редакции.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1.Привести в соответствие с положениями ст.68 Трудовым кодексом РФ (в редакции Федерального закона № 377-ФЗ) п.2.1.3 Правил.

2.Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в течение десяти дней с момента его поступления.

3.О времени и месте рассмотрения протеста сообщить в межрайпрокуратуру для обеспечения участия прокурора в его рассмотрении.

4.О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в Льговскую межрайонную прокуратуру в письменной форме.

Льговский межрайонный
прокурор



С.М.Игнатенко

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 2 г. ЛЬГОВА»
(МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 2 г. ЛЬГОВА»)

К. Либкнехта ул., д. 4, г. Льгов,
Курская область, 307751
тел.(47140) 99-1-93, 99-1-22
E-mail: Lgov377@mail.ru
<https://www.school2-lgov.ru>
ОКПО 23025876, ОГРН 1024600645706
ИНН/ КПП 4613005189/461301001
от 15.02.2022 № 15
на № 80-2022 от 31.01.2022

Льговскому межрайонному прокурору
старшему советнику юстиции

Игнатенко С.М.

Во исполнение Протеста Льговской межрайонной прокуратуры на отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова», утверждённых приказом директора от 11.12.2019 сообщаем, что Протест рассмотрен в присутствии директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» Мятечкиной С.Г., председателя профсоюза работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» Алфимовой О.А., старшего помощника Льговского межрайонного прокурора Михайличенко Е.В. 11.02.2022 года в 15.00 часов.

Стороны от работодателя и профсоюза работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» пришли к соглашению о необходимости приведения п.2.1.3 Правил внутреннего распорядка для работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» в соответствии с требованиями ст. 68 Трудового кодекса РФ в связи с внесёнными в неё изменениями Федеральным законом № 377-ФЗ от 22.11.2021 года и внесли требуемые изменения в п.2.1.3 Приложения №2 к коллективному договору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» на 2020-2023 годы.

Приложение: копия изменений в КД МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» на 2020-2023 годы от 11.02.2022 года на 1 л. в 1 экз.

Директор школы



Мятечкина С.Г.

Исп. Москвина Л.Д., секретарь,
тел. 99-1-22

От работодателя:

Руководитель
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа №2 г.Льгова»



Мятечкина С.Г.
2022 г.

От работника:

Председатель первичной
профсоюзной организации



Алфимова О.А.
2022 г.

**Изменения в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова»
на 2020- 2023 годы**

г.Льгов
«11» 02 2022г.

Стороны Соглашения:

от работодателя:

- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 г.Льгова», действующее на основании Устава, далее – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова», в лице руководителя Мятечкиной С.Г.;

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г.Льгова», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Положения о Льговской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, далее - первичная профсоюзная организация, в лице Алфимовой О.А.

договорились внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова», Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 г.Льгова» на 2020 -2023 годы:

Пункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».